人力资源管理专业：

1 中国本土人力资源管理理论建构与探索

2 基于中国企业情境的领导力研究

3 中国企业家的人力资源管理思想与智慧

4 新生代员工激励与职业发展

5 组织伦理与企业社会责任

6 人力资源管理的新理念和新技术

7 基于大数据的人力资源管理新方法

8 国际化人才管理创新

9 国际化人才培养问题研究

10 跨文化人力资源管理研究

11 公共部门人力资源管理创新

12 创新、创业与就业问题研究

13 共享经济与劳动关系

14 经济结构调整与区域劳动关系治理

15 劳动关系多元化与劳动制度适应性调整

16 中小企业绩效管理中存在的问题及对策

17 中小企业员工面试工作中存在的问题和对策

18 人才测评在校园招聘中的应用研究

19 女性职业经理人工作压力问题的研究

20 家族制企业薪酬管理存在的问题及对策

21 新员工培训存在的问题及对策研究

22 现代企业人才测评技术及其应用

23 中小企业员工招聘的方法与技术研究

24 关于企业员工工作压力问题的研究

25 工作压力对企业绩效的影响

26 京津冀人力资源协同发展研究

27 外资企业的培训模式及其借鉴

28 公务员激励问题的研究

29 胜任力素质模型在人力资源管理中的应用研究

30 新生代员工幸福感调查研究

31 高校教师绩效管理的研究

32 民营企业绩效管理体系的研究

33 民营企业薪酬管理存在的问题及对策

34 企业核心员工激励问题的研究

35 酒店行业服务人员的薪酬体系优化研究

36 高新技术企业研发人员激励机制研究

37 中小企业员工绩效管理中的问题与对策研究

38 跨文化人力资源管理存在的问题及对对策

39 校园招聘存在的问题及解决对策

40 IT企业员工离职问题的研究

41 知识型员工全面薪酬体系研究

42 基于心理契约的知识型员工激励问题研究

43 “互联网+”时代的人力资源管理研究

44 新生代员工离职问题的研究

45 民营企业和谐劳动关系的构建研究

46 家族制企业薪酬管理问题研究

47 中小企业绩效管理中存在的问题及对策

48 提高大学生就业竞争力的策略研究

49 人才测评在企业招聘的应用研究

50 国有企业绩效管理问题的研究

51 核心员工离职问题的洋酒

52 沟通在人力资源管理中的应用研究

53 职业生涯管理对新生代员工离职的影响

54 IT企业员工激励问题研究

55 关于企业核心员工精神激励问题的研究

56 基于心里契约的员工满意度研究

57 国有企业员工满意度提升策略研究

58 公务员的职业发展路径及其特点

59 在华跨国公司跨文化管理沟通研究

60 人力资源管理外包风险的研究

61 企业文化对员工绩效的影响研究

62 大学生就业竞争力及其培养策略研究

63 新生代员工离职倾向影响因素及管理研究

64 基于心理契约的企业和谐劳动关系构建

65 家族制企业薪酬管理存在的问题及对策

66 组织边界的文献回顾与实践意义

67 组织边界对大学生应聘行为影响研究

68 组织记忆与人才离职

69 京津冀协同发展的人才共享言研究

70 离职行为后的组织依恋研究